****

****

宁夏医科大学 编

**宁夏医科大学**

**2016届毕业生就业质量年度报告**

**目 录**

[学校概况 II](#_Toc465848393)

[报告说明 IV](#_Toc465848394)

[第一篇：毕业生就业基本情况 1](#_Toc465848395)

[一、毕业生的规模和结构 1](#_Toc465848396)

[（一）毕业生的总体规模 1](#_Toc465848397)

[（二）毕业生的结构分布 1](#_Toc465848398)

[二、就业率及毕业去向 3](#_Toc465848399)

[（一）毕业生总体就业率及毕业去向 4](#_Toc465848400)

[（二）各学院/专业的就业率 5](#_Toc465848401)

[（三）医学/非医学就业率及毕业去向 8](#_Toc465848402)

[（四）未就业分析 9](#_Toc465848403)

[三、就业流向 10](#_Toc465848404)

[（一）就业地区分布 10](#_Toc465848405)

[（二）就业单位分布 12](#_Toc465848406)

[（三）就业行业分布 14](#_Toc465848407)

[（四）就业职业分布 15](#_Toc465848408)

[（五）主要签约单位 16](#_Toc465848409)

[第二篇：就业质量相关分析 18](#_Toc465848410)

[一、薪酬水平 18](#_Toc465848411)

[（一）月均收入及薪酬区间分布 18](#_Toc465848412)

[（二）省内主要就业城市月薪 19](#_Toc465848413)

[二、专业相关度 20](#_Toc465848414)

[（一）总体专业相关度 20](#_Toc465848415)

[（二）主要专业的专业相关度分布 20](#_Toc465848416)

[三、工作满意度 21](#_Toc465848417)

[四、职业期待吻合度 21](#_Toc465848418)

[五、离职率 22](#_Toc465848419)

[第三篇：求职过程 23](#_Toc465848420)

[一、就业形势 23](#_Toc465848421)

[二、求职困难 23](#_Toc465848422)

[第四篇：对学校的评价 25](#_Toc465848423)

[一、母校的满意度 25](#_Toc465848424)

[二、母校的推荐度 25](#_Toc465848425)

[三、对母校就业教育/服务的满意度 26](#_Toc465848426)

[四、对母校创业教育/服务的参与度及满意度 27](#_Toc465848427)

学校概况

宁夏医科大学位于美丽的塞上湖城银川市，与宁夏回族自治区同龄，前身是1958年建立的宁夏医学院。2014年，宁夏师范学院医学院并入宁夏医科大学，学校成为宁夏唯一一所高等医学院校。

学校设有临床医学院、基础医学院、口腔医学院、公共卫生与管理学院、中医学院（回医学院）、护理学院(高等卫生职业技术学院)、药学院、理学院、继续教育学院、国际教育学院、马克思主义学院（人文社会科学部）、体育部、外国语教学部等13个教学机构，13个教辅科研机构。建成了较为完善的大学医院系统，有13所附属医院（直属附属医院2所，直属附属专科医院3所），16所教学医院，120余所实习医院和实践教学基地。

学校紧紧围绕区域经济社会发展的需求，遵循高等教育规律，突出宁夏回族区域特色，坚持“稳定规模、优化结构、强化内涵、精英教育”的发展思路，积极调整学科专业设置，不断优化学科专业结构，形成了以医学为主、中西医并存，涵盖医学、管理学、理学等多学科协调发展的具有地方特色的学科专业体系，开设预防医学、临床医学、麻醉学、医学影像学、口腔医学、中医学、针灸推拿学等21个本科专业，其中临床医学、中医学、预防医学、护理学、药学为国家级特色专业，有9个自治区级特色优势专业。有2个国家级实验教学示范中心（临床技能实验教学中心、基础医学实验教学示范中心），9个自治区实验教学示范中心，1个国家级教学团队（临床前基础医学综合实验课程教学团队），31门自治区级精品课程。

近几年，学校先后获“全国文明单位”“创先争优全国先进基层党组织”“全国五一劳动奖状”“全国五四红旗团委”等荣誉。2016年，在自治区党委、政府和国家教育部、卫计委、发改委的关心支持下，学校被列入省部共建高校。在学科专业建设、基础设施、师资力量、教学和科研水平等方面有了长足进步，已成为一所规模、结构、质量、效益协调发展，在全国同类院校中有一定影响力和知名度的高等医学院校。今后，学校将秉承“艰苦创业、自强不息、开放办学、内涵发展、强化特色、注重创新、全面提高教育质量和效益”的办学理念。努力打造“两个一流”（西部一流、有一流学科），建设西部地区有特色、现代化、高水平的医科大学。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部公安厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学司函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《宁夏医科大学2016届毕业生就业质量年度报告》。本篇报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2016年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2016届毕业生，有效问卷回收率为17.48%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

宁夏医科大学2016届毕业生共2591人，其中专科毕业生856人，占比33.04%；本科毕业生1272人，占比49.09%；毕业研究生[[1]](#footnote-1)463人，占比17.87%。

图1- 1 ****2016届毕业生总体规模（单位：人）****

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）毕业生的结构分布

1．学院结构

**专科毕业生：**学校2016届专科毕业生分布在4个学院，其中护理学院、临床医学院毕业生人数最多，占比分别为58.29%、27.57%。

表1- 1 ****2016届专科毕业生的学院分布****

| 序号 | 学院 | 人数 | 比例 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 护理学院 | 499 | 58.29% |
| 2 | 临床医学院 | 236 | 27.57% |
| 3 | 药学院 | 70 | 8.18% |
| 4 | 口腔医学院 | 51 | 5.96% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**本科毕业生：**学校2016届本科毕业生分布在9个学院，其中临床医学院、护理学院毕业生人数最多，占比分别为47.09%、13.05%。

表1-2 2016届本科毕业生的学院分布

| 序号 | 学院 | 人数 | 比例 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 临床医学院 | 599 | 47.09% |
| 2 | 护理学院 | 166 | 13.05% |
| 3 | 中医学院 | 157 | 12.34% |
| 4 | 药学院 | 81 | 6.37% |
| 5 | 公共卫生学院 | 79 | 6.21% |
| 6 | 管理学院 | 72 | 5.66% |
| 7 | 口腔医学院 | 42 | 3.30% |
| 8 | 理学院 | 40 | 3.14% |
| 9 | 基础医学院 | 36 | 2.83% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**毕业研究生：**学校2016届毕业研究生463[[2]](#footnote-2)人，分布在1个学院，即研究生院。

2．性别结构

学校2016届毕业生中，男生682人，女生1909人，女生人数较多，男女性别比为0.36：1；从各学历层次来看，女生人数均多于男生。

表1- 3 ****2016届毕业生的性别分布****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 男 | | 女 | | 性别比  （男：女） |
| **人数** | **比例** | **人数** | **比例** |
| 专科毕业生 | 79 | 9.23% | 777 | 90.77% | 0.10：1 |
| 本科毕业生 | 420 | 33.02% | 852 | 66.98% | 0.49：1 |
| 毕业研究生 | 183 | 39.52% | 280 | 60.48% | 0.65：1 |
| 总体 | 682 | 26.32% | 1909 | 73.68% | 0.36：1 |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3．生源结构

学校2016届毕业生来自全国29个省（市/自治区）。以省内（宁夏回族自治区）生源为主，所占比例为71.79%；省外生源主要来自甘肃（7.10%）、陕西（4.82%）、山东（3.47%）等省份（市/自治区）。

表1- 4 ****2016届毕业生生源地结构****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 生源地 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | | 毕业研究生 | | 总体 | |
| **人数** | **比例** | **人数** | **人数** | **比例** | | **比例** | **人数** | **比例** |
| **省内生源** | 811 | 94.74% | 913 | 71.78% | 136 | | 29.37% | 1860 | 71.79% |
| **省外生源** | 45 | 5.26% | 359 | 28.22% | 327 | | 70.63% | 731 | 28.21% |
| **甘肃省** | 20 | 2.34% | 145 | 11.40% | 19 | | 4.10% | 184 | 7.10% |
| **陕西省** | 24 | 2.80% | 42 | 3.30% | 59 | | 12.74% | 125 | 4.82% |
| **山东省** | 1 | 0.12% | 10 | 0.79% | 79 | | 17.06% | 90 | 3.47% |
| **山西省** | 0 | 0.00% | 7 | 0.55% | 33 | | 7.13% | 40 | 1.54% |
| **河北省** | 0 | 0.00% | 10 | 0.79% | 25 | | 5.40% | 35 | 1.35% |
| **湖北省** | 0 | 0.00% | 13 | 1.02% | 16 | | 3.46% | 29 | 1.12% |
| **河南省** | 0 | 0.00% | 6 | 0.47% | 21 | | 4.54% | 27 | 1.04% |
| **黑龙江省** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 19 | | 4.10% | 19 | 0.73% |
| **湖南省** | 0 | 0.00% | 12 | 0.94% | 6 | | 1.30% | 18 | 0.69% |
| **内蒙古自治区** | 0 | 0.00% | 10 | 0.79% | 5 | | 1.08% | 15 | 0.58% |
| **江苏省** | 0 | 0.00% | 7 | 0.55% | 7 | | 1.51% | 14 | 0.54% |
| **安徽省** | 0 | 0.00% | 4 | 0.31% | 10 | | 2.16% | 14 | 0.54% |
| **新疆维吾尔自治区** | 0 | 0.00% | 13 | 1.02% | 0 | | 0.00% | 13 | 0.50% |
| **重庆市** | 0 | 0.00% | 12 | 0.94% | 1 | | 0.22% | 13 | 0.50% |
| **四川省** | 0 | 0.00% | 10 | 0.79% | 3 | | 0.65% | 13 | 0.50% |
| **天津市** | 0 | 0.00% | 9 | 0.71% | 1 | | 0.22% | 10 | 0.39% |
| **贵州省** | 0 | 0.00% | 9 | 0.71% | 0 | | 0.00% | 9 | 0.35% |
| **云南省** | 0 | 0.00% | 9 | 0.71% | 0 | | 0.00% | 9 | 0.35% |
| **江西省** | 0 | 0.00% | 5 | 0.39% | 4 | | 0.86% | 9 | 0.35% |
| **福建省** | 0 | 0.00% | 8 | 0.63% | 0 | | 0.00% | 8 | 0.31% |
| **浙江省** | 0 | 0.00% | 8 | 0.63% | 0 | | 0.00% | 8 | 0.31% |
| **广西壮族自治区** | 0 | 0.00% | 7 | 0.55% | 1 | | 0.22% | 8 | 0.31% |
| **吉林省** | 0 | 0.00% | 3 | 0.24% | 5 | | 1.08% | 8 | 0.31% |
| **辽宁省** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 8 | | 1.73% | 8 | 0.31% |
| **北京市** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 2 | | 0.43% | 2 | 0.08% |
| **海南省** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | | 0.22% | 1 | 0.04% |
| **青海省** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | | 0.22% | 1 | 0.04% |
| **上海市** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 1 | | 0.22% | 1 | 0.04% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）毕业生总体就业率及毕业去向

截止到2016年8月31日，学校2016届毕业生就业率为89.27%；其中专科毕业生就业率为91.36%；其中本科毕业生就业率为90.57%；毕业研究生就业率为81.86%。

图1- 2 ****2016届毕业生就业率分布****

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+升学人数) ÷毕业生总人数×100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校2016届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（77.15%），“升学”（9.15%）和“签劳动合同形式就业”（2.97%）次之；分学历层次来看，“签就业协议形式就业”（86.57%）为专科毕业生主要毕业去向；“签就业协议形式就业”（70.83%）和“升学”（15.96%）为本科毕业生主要毕业去向；“签就业协议形式就业”（77.11%）为毕业研究生主要去向。

表1- 5 ****2016届毕业生毕业去向分布****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 毕业去向 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | | 毕业研究生 | | 总体 | | |
| **人数** | **比例** | **人数** | **比例** | **人数** | | **比例** | | **人数** | **比例** |
| 签就业协议形式就业 | 741 | 86.57% | 901 | 70.83% | 357 | | 77.11% | | 1999 | 77.15% |
| 升学 | 12 | 1.40% | 203 | 15.96% | 22 | | 4.75% | | 237 | 9.15% |
| 签劳动合同形式就业 | 29 | 3.39% | 48 | 3.77% | 0 | | 0.00% | | 77 | 2.97% |
| 不就业拟升学 | 1 | 0.12% | 9 | 0.71% | 0 | | 0.00% | | 10 | 0.39% |
| 待就业 | 73 | 8.53% | 111 | 8.73% | 84 | | 18.14% | | 268 | 10.34% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院/专业的就业率

1．各学院就业率

**专科毕业生：**学校2016届本科毕业生分布在4个学院，其中药学院毕业生就业率居于首位，高达94.29%。

图1-3 ****2016届本科毕业生的学院就业率分布****

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**本科毕业生：**学校2016届本科毕业生分布在9个学院，其中理学院（97.50%）、临床医学院（95.33%）和护理学院（92.77%）毕业生就业率位居前三。

图1-4 ****2016届本科毕业生的学院就业率分布****

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**毕业研究生：**学校2016届毕业研究生总人数463人，就业人数379人，就业率为81.86%。

2．各专业就业率

**专科毕业生：**学校2016届专科毕业生分布在5个专业，其中药学专业的就业率相对较高，为94.29%。

****表1-6 2016届专科毕业生各专业就业率分布****

| 专业名称 | 毕业生人数 | 已就业人数 | 就业率 |
| --- | --- | --- | --- |
| 药学 | 70 | 66 | 94.29% |
| 护理 | 499 | 466 | 93.39% |
| 口腔医学 | 51 | 47 | 92.16% |
| 医学检验技术 | 45 | 39 | 86.67% |
| 临床医学 | 191 | 164 | 85.86% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**本科毕业生：**学校2016届本科毕业生分布在16个专业，有7个专业的就业率均处于90.00%以上；其中电子信息科学与技术和临床医学专业的就业率达到了97.00%以上。

****表1-7 2016届本科毕业生各专业就业率分布****

| 专业名称 | 毕业生人数 | 已就业人数 | 就业率 |
| --- | --- | --- | --- |
| 电子信息科学与技术 | 40 | 39 | 97.50% |
| 临床医学 | 426 | 415 | 97.42% |
| 护理学 | 166 | 154 | 92.77% |
| 中医学 | 74 | 68 | 91.89% |
| 医学检验 | 82 | 75 | 91.46% |
| 中药学 | 35 | 32 | 91.43% |
| 医学影像学 | 44 | 40 | 90.91% |
| 针灸推拿学 | 38 | 34 | 89.47% |
| 麻醉学 | 47 | 41 | 87.23% |
| 中西医临床医学 | 45 | 39 | 86.67% |
| 公共事业管理 | 37 | 32 | 86.49% |
| 生物技术 | 36 | 30 | 83.33% |
| 信息管理与信息系统 | 35 | 28 | 80.00% |
| 预防医学 | 79 | 60 | 75.95% |
| 药学 | 46 | 34 | 73.91% |
| 口腔医学 | 42 | 31 | 73.81% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**毕业研究生：**学校2016届毕业生研究生分布在46个专业，其中影像医学与核医学、口腔医学、中医内科学等16个专业就业率均为100.00%，实现全员就业。

****表1-8 2016届毕业研究生各专业就业率分布****

| 专业名称 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| --- | --- | --- | --- |
| 影像医学与核医学 | 22 | 22 | 100.00% |
| 口腔医学 | 13 | 13 | 100.00% |
| 中医内科学 | 10 | 10 | 100.00% |
| 回族医学 | 9 | 9 | 100.00% |
| 护理学 | 6 | 6 | 100.00% |
| 遗传学 | 5 | 5 | 100.00% |
| 针灸推拿学 | 5 | 5 | 100.00% |
| 耳鼻咽喉科学 | 4 | 4 | 100.00% |
| 精神病与精神卫生学 | 4 | 4 | 100.00% |
| 中医临床基础 | 4 | 4 | 100.00% |
| 口腔临床医学 | 3 | 3 | 100.00% |
| 老年医学 | 2 | 2 | 100.00% |
| 病原生物学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 发育生物学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 临床病理学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 临床医学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 麻醉学 | 12 | 11 | 91.67% |
| 肿瘤学 | 10 | 9 | 90.00% |
| 人体解剖与组织胚胎学 | 8 | 7 | 87.50% |
| 生药学 | 8 | 7 | 87.50% |
| 药物化学 | 8 | 7 | 87.50% |
| 妇产科学 | 15 | 13 | 86.67% |
| 药理学 | 12 | 10 | 83.33% |
| 病理学与病理生理学 | 6 | 5 | 83.33% |
| 流行病与卫生统计学 | 21 | 17 | 80.95% |
| 内科学 | 78 | 63 | 80.77% |
| 社会医学与卫生事业管理 | 10 | 8 | 80.00% |
| 神经病学 | 13 | 10 | 76.92% |
| 临床检验诊断学 | 21 | 16 | 76.19% |
| 皮肤病与性病学 | 8 | 6 | 75.00% |
| 急诊医学 | 4 | 3 | 75.00% |
| 免疫学 | 4 | 3 | 75.00% |
| 神经生物学 | 4 | 3 | 75.00% |
| 眼科学 | 4 | 3 | 75.00% |
| 营养与食品卫生学 | 4 | 3 | 75.00% |
| 外科学 | 73 | 54 | 73.97% |
| 生物化学与分子生物学 | 7 | 5 | 71.43% |
| 社会保障 | 3 | 2 | 66.67% |
| 生理学 | 3 | 2 | 66.67% |
| 行政管理 | 3 | 2 | 66.67% |
| 药物分析学 | 3 | 2 | 66.67% |
| 公共卫生 | 8 | 5 | 62.50% |
| 劳动卫生与环境卫生学 | 5 | 3 | 60.00% |
| 药剂学 | 7 | 4 | 57.14% |
| 儿科学 | 8 | 4 | 50.00% |
| 康复医学与理疗学 | 2 | 1 | 50.00% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）医学/非医学就业率及毕业去向

医学专业与非医学专业毕业生的毕业去向方面存在差异：本科毕业生中，医学专业毕业生签就业协议形式就业的比例高出非医学专业毕业生2.28个百分点，非医学专业毕业生升学比例高出医学专业毕业生4.04个百分点；毕业研究生中，医学专业毕业生签就业协议形式就业的比例高出非医学专业毕业生10.50个百分点。

表1-9 ****2016届不同学历医学专业毕业生毕业去向分布****

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历**  **毕业去向** | **专科毕业生** | | **本科毕业生** | | **毕业研究生** | |
| **人数** | **比例（%）** | **人数** | **比例（%）** | **人数** | **比例（%）** |
| **签就业协议形式就业** | 741 | 86.57% | 824 | 71.03% | 355 | 77.17% |
| **签劳动合同形式就业** | 29 | 3.39% | 48 | 4.14% | 0 | 0.00% |
| **升学** | 12 | 1.40% | 181 | 15.60% | 22 | 4.78% |
| **不就业拟升学** | 1 | 0.12% | 9 | 0.78% | 0 | 0.00% |
| **待就业** | 73 | 8.53% | 98 | 8.45% | 83 | 18.04% |
| **总计** | 856 | 100.00% | 1160 | 91.19% | 460 | 99.35% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表1-10 ****2016届不同学历非医学专业毕业生毕业去向分布****

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历**  **毕业去向** | **本科毕业生** | | **毕业研究生** | |
| **人数** | **比例（%）** | **人数** | **比例（%）** |
| **签就业协议形式就业** | 77 | 68.75% | 2 | 66.67% |
| **签劳动合同形式就业** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| **升学** | 22 | 19.64% | 0 | 0.00% |
| **不就业拟升学** | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| **待就业** | 13 | 11.61% | 1 | 33.33% |
| **总计** | 112 | 8.81% | 3 | 0.65% |

注：专科毕业生均属于医学专业，在非医学专业中不呈现。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

总体来看，2016届医学专业毕业生的就业率（89.34%）高于非医学专业毕业生（87.83%）。分学历层次来看，本科医学专业毕业生的就业率（90.78%）高出非医学专业毕业生（88.39%）2.39个百分点；毕业研究生医学专业毕业生就业率（81.96%）高出非医学专业毕业生（66.67%）15.29个百分点。

****表1-11 2016届不同学历医学专业毕业生就业率分布****

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 毕业生人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 专科毕业生 | 856 | 782 | 91.36% |
| 本科毕业生 | 1160 | 1053 | 90.78% |
| 毕业研究生 | 460 | 377 | 81.96% |
| 总体 | 2476 | 2212 | 89.34% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

****表1-12 2016届不同学历非医学专业毕业生就业率分布****

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 毕业生人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 本科毕业生 | 112 | 99 | 88.39% |
| 毕业研究生 | 3 | 2 | 66.67% |
| 总体 | 115 | 101 | 87.83% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）未就业分析

学校2016届未就业毕业生（将不就业拟升学和待就业的毕业生数据合并）共计278人（占比10.73%），其中专科毕业生74人，本科毕业生120人，毕业研究生84人；对未就业毕业生进一步调研显示[[3]](#footnote-3)：2016届未就业毕业生目前的主要状态为“暂时不想就业”（24.56%）和“正在选择就业单位中”（21.05%）。

三、就业流向[[4]](#footnote-4)

（一）就业地区分布

**就业区域分布：**学校2016届毕业生就业地区以宁夏回族自治区为主，占比84.44%；省外就业人数较多的地区为陕西省、上海市和山东省，占比分别为2.94%、1.88%和1.73%。

****表1-13 2016届毕业生就业地区分布****

| 就业区域 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 总体 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 宁夏回族自治区 | 99.09% | 87.99% | 43.42% | 84.44% |
| 陕西省 | 0.78% | 0.84% | 13.17% | 2.94% |
| 上海市 | 0.00% | 3.16% | 2.52% | 1.88% |
| 山东省 | 0.00% | 0.00% | 10.08% | 1.73% |
| 甘肃省 | 0.00% | 2.00% | 3.92% | 1.59% |
| 山西省 | 0.00% | 0.74% | 3.64% | 0.96% |
| 湖北省 | 0.00% | 0.21% | 3.92% | 0.77% |
| 北京市 | 0.00% | 0.53% | 2.80% | 0.72% |
| 河北省 | 0.00% | 0.21% | 3.36% | 0.67% |
| 浙江省 | 0.00% | 0.42% | 2.24% | 0.58% |
| 四川省 | 0.00% | 0.84% | 0.56% | 0.48% |
| 新疆维吾尔自治区 | 0.00% | 1.05% | 0.00% | 0.48% |
| 河南省 | 0.00% | 0.11% | 2.24% | 0.43% |
| 江苏省 | 0.13% | 0.11% | 1.40% | 0.34% |
| 广东省 | 0.00% | 0.53% | 0.28% | 0.29% |
| 天津市 | 0.00% | 0.11% | 1.40% | 0.29% |
| 湖南省 | 0.00% | 0.21% | 0.84% | 0.24% |
| 福建省 | 0.00% | 0.21% | 0.56% | 0.19% |
| 安徽省 | 0.00% | 0.00% | 0.84% | 0.14% |
| 黑龙江省 | 0.00% | 0.00% | 0.84% | 0.14% |
| 辽宁省 | 0.00% | 0.00% | 0.84% | 0.14% |
| 贵州省 | 0.00% | 0.21% | 0.00% | 0.10% |
| 内蒙古自治区 | 0.00% | 0.21% | 0.00% | 0.10% |
| 云南省 | 0.00% | 0.11% | 0.28% | 0.10% |
| 重庆市 | 0.00% | 0.21% | 0.00% | 0.10% |
| 广西壮族自治区 | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.05% |
| 吉林省 | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.05% |
| 江西省 | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.05% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**省内就业城市：**在宁夏回族自治区内就业的毕业生主要流向了银川市（60.01%）和吴忠市（16.31%）；分学历来看，专科毕业生、本科毕业生和毕业研究生均主要流向银川市，占比分别为58.58%、57.37%和81.29%。

****表1-14 2016届毕业生省内就业城市分布****

| 就业市 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 总体 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 银川市 | 58.58% | 57.37% | 81.29% | 60.01% |
| 吴忠市 | 18.22% | 16.77% | 4.52% | 16.31% |
| 石嘴山市 | 6.42% | 16.89% | 7.74% | 11.52% |
| 固原市 | 10.48% | 4.91% | 1.94% | 7.07% |
| 中卫市 | 6.29% | 4.07% | 4.52% | 5.08% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源毕业生中，97.28%选择留在本省（宁夏回族自治区）工作；43.20%的省外生源也优先考虑在宁夏回族自治区就业，39.76%的省外生源选择回生源地就业。

**图1-5 省内生源毕业生就业地区分布**  **图1-6 省外生源毕业生就业地区分布**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）就业单位分布

2016届毕业生主要流向单位为“医疗卫生单位”（83.09%）。从不同学历层次来看，学校2016届专科毕业生、本科毕业生和毕业研究生主要单位流向均为“医疗卫生单位”，所占比例分别为86.88%、75.97%和93.84%。此外，毕业生流向“其他企业”、“机关”的比例较高。可见，毕业生就业方向与专业培养定位相契合。

****表1-15 2016届毕业生就业单位性质分布****

| 单位性质 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 总体 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 医疗卫生单位 | 86.88% | 75.97% | 93.84% | 83.09% |
| 其他企业 | 12.08% | 16.54% | 2.80% | 12.52% |
| 机关 | 0.00% | 5.48% | 0.84% | 2.65% |
| 国有企业 | 0.78% | 1.05% | 1.40% | 1.01% |
| 其他 | 0.13% | 0.63% | 0.00% | 0.34% |
| 高等教育单位 | 0.00% | 0.11% | 0.84% | 0.19% |
| 科研设计单位 | 0.00% | 0.21% | 0.00% | 0.10% |
| 部队 | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.05% |
| 其他事业单位 | 0.13% | 0.00% | 0.00% | 0.05% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

不同学历中均有超八成的医学专业毕业生在“医疗卫生单位”就业。本科毕业生中，82.11%的医学专业毕业生在“医疗卫生单位”就业，76.62%的非医学专业本科毕业生在“其他企业”就业；毕业研究生中，94.08%的硕士医学专业研究生在“医疗卫生单位”就业，非医学专业的毕业研究生主要就业单位为“医疗卫生单位”和“机关”。

**表1-16 2016届不同学历医学专业毕业生就业单位性质分布**

| 单位性质 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | | 毕业研究生 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 医学 | 医学 | 非医学 | 医学 | 非医学 |
| 医疗卫生单位 | 86.88% | 82.11% | 6.49% | 94.08% | 50.00% |
| 其他企业 | 12.08% | 11.24% | 76.62% | 2.82% | 0.00% |
| 国有企业 | 0.78% | 0.57% | 6.49% | 1.41% | 0.00% |
| 其他事业单位 | 0.13% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 其他 | 0.13% | 0.00% | 7.79% | 0.00% | 0.00% |
| 部队 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.00% |
| 高等教育单位 | 0.00% | 0.11% | 0.00% | 0.85% | 0.00% |
| 机关 | 0.00% | 5.73% | 2.60% | 0.56% | 50.00% |
| 科研设计单位 | 0.00% | 0.23% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

注：专科毕业生均属于医学专业，在非医学专业中不呈现。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2016届毕业生就业单位规模以301-2000人（43.16%）为主，101-300人（30.18%）次之。本科毕业生就业单位规模主要为301-2000人（44.58%），毕业研究生就业单位规模集中在301-2000人（37.50%）。

**图1-7 2015届毕业生就业单位规模分布**

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业行业分布

学校2016届毕业生行业布局与我校专业设置及培养定位相契合；主要流向了 “卫生和社会工作”行业（91.18%）。从不同学历层次来看，专科毕业生、本科毕业生行业和毕业研究生行业分布相对集中，主要流向了“卫生和社会工作”行业，比例分别为92.47%、87.88%和97.20%。

**表1-17 2016届不同学历毕业生就业行业分布**

| 就业行业 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 总体 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 卫生和社会工作 | 92.47% | 87.88% | 97.20% | 91.18% |
| 教育 | 0.00% | 0.11% | 0.84% | 0.19% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 0.00% | 2.63% | 0.56% | 1.30% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 0.00% | 1.37% | 0.56% | 0.72% |
| 科学研究和技术服务业 | 0.39% | 2.63% | 0.28% | 1.40% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 0.00% | 0.11% | 0.28% | 0.10% |
| 采矿业 | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.05% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 6.10% | 2.53% | 0.00% | 3.42% |
| 住宿和餐饮业 | 0.00% | 0.74% | 0.00% | 0.34% |
| 农、林、牧、渔业 | 0.00% | 0.53% | 0.00% | 0.24% |
| 租赁和商务服务业 | 0.00% | 0.53% | 0.00% | 0.24% |
| 金融业 | 0.13% | 0.42% | 0.00% | 0.24% |
| 文化、体育和娱乐业 | 0.13% | 0.21% | 0.00% | 0.14% |
| 建筑业 | 0.00% | 0.21% | 0.00% | 0.10% |
| 批发和零售业 | 0.13% | 0.11% | 0.00% | 0.10% |
| 房地产业 | 0.26% | 0.00% | 0.00% | 0.10% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 0.26% | 0.00% | 0.00% | 0.10% |
| 制造业 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.05% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

九成以上的2016届医学专业毕业生的就业行业为“卫生和社会工作”。本科毕业生中，94.95%的医学专业毕业生在“卫生和社会工作”行业就业，32.47%的非医学专业毕业生就业行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”；毕业研究生中97.18%的医学专业毕业生和100.00%的非医学专业毕业生均分布在“卫生和社会工作”行业。

**表1-18 2016届不同学历医学与非医学专业毕业生就业行业分布**

| 就业行业 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | | 毕业研究生 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 医学 | 医学 | 非医学 | 医学 | 非医学 |
| 卫生和社会工作 | 92.47% | 94.95% | 7.79% | 97.18% | 100.00% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 6.10% | 2.52% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 科学研究和技术服务业 | 0.39% | 1.38% | 16.88% | 0.28% | 0.00% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 0.00% | 0.69% | 9.09% | 0.56% | 0.00% |
| 农、林、牧、渔业 | 0.00% | 0.34% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 教育 | 0.00% | 0.11% | 0.00% | 0.85% | 0.00% |
| 采矿业 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.28% | 0.00% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 0.00% | 0.00% | 1.30% | 0.28% | 0.00% |
| 房地产业 | 0.26% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 建筑业 | 0.00% | 0.00% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 0.26% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 金融业 | 0.13% | 0.00% | 5.19% | 0.00% | 0.00% |
| 批发和零售业 | 0.13% | 0.00% | 1.30% | 0.00% | 0.00% |
| 文化、体育和娱乐业 | 0.13% | 0.00% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 0.00% | 0.00% | 32.47% | 0.56% | 0.00% |
| 制造业 | 0.13% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 住宿和餐饮业 | 0.00% | 0.00% | 9.09% | 0.00% | 0.00% |
| 租赁和商务服务业 | 0.00% | 0.00% | 6.49% | 0.00% | 0.00% |

注：专科毕业生均属于医学专业，在非医学专业中不呈现。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）就业职业分布

2016届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”（95.57%）。具体分布如下表所示。

表1-19 ****2016届毕业生就业职业分布****

| 职业名称 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 总体 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 卫生专业技术人员 | 97.66% | 92.31% | 99.72% | 95.57% |
| 工程技术人员 | 0.00% | 4.32% | 0.00% | 1.97% |
| 办事人员和有关人员 | 1.56% | 0.21% | 0.00% | 0.67% |
| 经济业务人员 | 0.00% | 0.84% | 0.00% | 0.39% |
| 商业和服务业人员 | 0.13% | 0.63% | 0.00% | 0.34% |
| 科学研究人员 | 0.00% | 0.32% | 0.28% | 0.19% |
| 农林牧渔业技术人员 | 0.00% | 0.42% | 0.00% | 0.19% |
| 其他人员 | 0.39% | 0.11% | 0.00% | 0.19% |
| 公务员 | 0.00% | 0.32% | 0.00% | 0.14% |
| 其他专业技术人员 | 0.13% | 0.21% | 0.00% | 0.14% |
| 金融业务人员 | 0.00% | 0.21% | 0.00% | 0.10% |
| 教学人员 | 0.00% | 0.11% | 0.00% | 0.05% |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.13% | 0.00% | 0.00% | 0.05% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

九成以上的2016届医学专业毕业生的就业职业为“卫生专业技术人员”。本科毕业生中，98.74%的医学专业毕业生职业为“卫生专业技术人员”，46.75%的非医学专业毕业生就业职业为“工程技术人员”；毕业研究生中99.72%的医学专业毕业生和100.00%的非医学专业毕业生均选择了“卫生专业技术人员”职业。

**表1-20 2016届不同学历医学与非医学专业毕业生就业职业分布**

| 就业职业 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | | 毕业研究生 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 医学 | 医学 | 非医学 | 医学 | 非医学 |
| 卫生专业技术人员 | 97.66% | 98.74% | 19.48% | 99.72% | 100.00% |
| 工程技术人员 | 0.00% | 0.57% | 46.75% | 0.00% | 0.00% |
| 农林牧渔业技术人员 | 0.00% | 0.34% | 1.30% | 0.00% | 0.00% |
| 公务员 | 0.00% | 0.11% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 教学人员 | 0.00% | 0.11% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 科学研究人员 | 0.00% | 0.11% | 2.60% | 0.28% | 0.00% |
| 办事人员和有关人员 | 1.56% | 0.00% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 金融业务人员 | 0.00% | 0.00% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 经济业务人员 | 0.00% | 0.00% | 10.39% | 0.00% | 0.00% |
| 其他人员 | 0.39% | 0.00% | 1.30% | 0.00% | 0.00% |
| 其他专业技术人员 | 0.13% | 0.00% | 2.60% | 0.00% | 0.00% |
| 商业和服务业人员 | 0.13% | 0.00% | 7.79% | 0.00% | 0.00% |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.13% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（五）主要签约单位

医疗卫生单位是我校毕业生的就业聚集地，彰显了学校的办学理念和特色；主要就业单位分布如下表所示。

表1-21 ****2016届毕业生主要就业单位分布****

| 单位名称 | 人数 | 单位名称 | 人数 |
| --- | --- | --- | --- |
| 宁夏医科大学总医院 | 295 | **上海国龙医院** | 27 |
| 石嘴山市第一人民医院 | 144 | **同心县人民医院** | 27 |
| 吴忠新区医院 | 67 | **贺兰县人民医院** | 24 |
| 吴忠市人民医院 | 54 | **银川博爱医院** | 21 |
| 银川市口腔医院 | 46 | **吴忠安贞医院** | 19 |
| 固原市人民医院 | 44 | **固原市原州区人民医院** | 14 |
| 银川国龙医院 | 44 | **皓雅齿科诊所** | 14 |
| 灵武市人民医院 | 39 | **宁夏医科大学附属回医中医医院** | 14 |
| 银川市妇幼保健院 | 37 | **银川市第一人民医院** | 13 |
| 海原县人民医院 | 36 | **石嘴山市第二人民医院** | 12 |
| 宁夏回族自治区第三人民医院 | 32 | **银川市兴庆区皓琦口腔诊所** | 11 |
| 宁夏银川市妇幼保健院 | 31 |  |  |

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥10人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

第二篇：就业质量相关分析[[5]](#footnote-5)

从“学生”视角评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

（一）月均收入及薪酬区间分布

**月均收入：**2016届毕业生转正后的税前月均收入为2998.22元/月；其中本科毕业生转正后税前月均收入为3042.21元/月，毕业研究生转正后税前月均收入为2733.33元/月。不同学历毕业生的月均收入水平在一定程度上受到了就业行业的影响，学校2016届本科毕业生主要就业行业为“卫生和社会工作”与“信息传输、软件和信息技术服务业”行业，而毕业研究生集中分布在“卫生和社会工作”行业。

**图2-1 2016届毕业生税前月均收入分布（单位：元/月）**

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

**薪酬区间：**2016届本科毕业生月薪区间主要集中在2001-3000元（65.16%），毕业研究生月薪区间主要集中在2000元及以下（42.42%）和2001-3000元（33.33%）。

**图2-2 2016届毕业生薪酬区间分布**

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

（二）省内主要就业城市月薪

**本科毕业生：**在银川市和吴忠市就业的本科毕业生薪酬水平相对较高，月均收入均在3000.00元以上。

**图2-3 2016届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）**

注：列举答题人数≥15人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

（一）总体专业相关度

学校2016届毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为100.00%；其中本科毕业生目前就职岗位与所学专业很相关的比例为46.40%，毕业研究生目前就职岗位与所学专业很相关的比例为57.58%。可见我校专业设置比较符合社会需求，毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，毕业生能够学以致用。

**表2-1 2016届毕业生专业相关度的分布情况**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 很相关 | 比较相关 | 一般 | 比较不相关 | 很不相关 | 相关度 |
| 本科毕业生 | 46.40% | 39.20% | 14.40% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 毕业研究生 | 57.58% | 27.27% | 15.15% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 总体 | 48.43% | 37.28% | 14.29% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

（二）主要专业的专业相关度分布

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

**表2-2 2016届主要专业本科毕业生专业相关度分布**

| 专业 | 很相关 | 比较相关 | 一般 | 比较不相关 | 很不相关 | 相关度 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 临床医学 | 55.26% | 30.26% | 14.47% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 护理学 | 82.14% | 10.71% | 7.14% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 中医学 | 37.21% | 55.81% | 6.98% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 预防医学 | 6.67% | 53.33% | 40.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 口腔医学 | 25.00% | 64.29% | 10.71% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.针推等专业样本量较小，其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

三、工作满意度

学校2016届毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，均在90.00%以上；其中毕业生对目前工作的职业发展前景和工作内容的满意度相对较高，均处于95.00%以上。可见毕业生对初入职场的工作内容及职业发展前景方面均比较认同。

**图2-4 2016届毕业生对目前工作各方面的满意度评价**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

四、职业期待吻合度

2016届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为99.65%；其中本科毕业生职业期待吻合度为99.60%，毕业研究生职业期待吻合度为100.00%。可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

**图2-5 2016届毕业生自身职业期待吻合度分布**

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

五、离职率

离职率=（更换工作单位在1次及以上的人数/更换和未更换工作单位的总人数）\*100.00%；稳定率=100.00%-离职率。本校2016届毕业生的离职率为9.41%，离职次数集中在1次。其中2016届本科毕业生的离职率为9.60%，毕业研究生的离职率为9.09%，离职次数均集中在1次。

**表2-3 2016届不同学历毕业生的离职情况分布**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 稳定率 | 离职率 | 1次 | 2次 | 3次及以上 |
| 本科毕业生 | 90.40% | 9.60% | 8.80% | 0.40% | 0.40% |
| 毕业研究生 | 90.91% | 9.09% | 9.09% | 0.00% | 0.00% |
| 总体 | 90.59% | 9.41% | 8.71% | 0.35% | 0.35% |

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生更换工作单位的原因主要是“工作内容不喜欢”（52.17%）和“发展前景有限”（30.43%）。其中，本科毕业生换工作的最主要原因为“工作内容不喜欢”（50.00%）和“发展前景有限”（30.00%）；毕业研究生换工作的主要原因是“工作内容不喜欢”（66.67%）、“发展前景有限”（33.33%）。

**图2-6 2016届毕业生离职原因**

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

第三篇：求职过程[[6]](#footnote-6)

一、就业形势

95.74%的毕业生认为所学专业的就业形势处于一般及以上水平；其中认为本专业就业形势“非常好”占比24.82%，“比较好”占比36.88%。分学历来看，95.08%的本科毕业生认为所学专业的就业形势处于一般及以上水平；其中认为本专业就业形势“非常好”占比20.49%，“比较好”占比38.11%；毕业研究生均认为所学专业的就业形势处于一般及以上水平；其中认为本专业就业形势“非常好”占比58.82%，“比较好”占比20.59%。

**图3-1 2016届各学历毕业生对所学专业的就业形势评价**

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

二、求职困难

毕业生求职过程中的主要困难是“实践经验缺乏”（34.80%）和“社会关系缺乏”（25.08%）。分学历来看，本科毕业生在求职过程中遇到的最主要困难为“实践经验缺乏”（33.10%）和“社会关系缺乏”（25.62%）；毕业研究生遇到的主要困难为“实践经验缺乏”（41.18%）和“社会关系缺乏”（23.53%）

**图3-2 2016届各学历毕业生在求职过程中遇到的困难分布**

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：对学校的评价[[7]](#footnote-7)

高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、母校的满意度

**母校的满意度：**98.81%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度达到98.66%，毕业研究生对母校的满意度达到100.00%。

图4-1 2016届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

二、母校的推荐度

**母校的推荐度：**2016届毕业生对母校的推荐度整体较高，73.93%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；19.78%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有6.29%的毕业生不愿意向他人推荐母校。其中，本科毕业生对母校的推荐度为72.80%，毕业研究生对母校的推荐度为81.82%。

图4-2 2016届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

三、对母校就业教育/服务的满意度

**毕业生对学校就业指导服务的满意度：**学校2016届毕业生对学校就业教育/服务的满意度均在97.00%以上；其中本科毕业生对学校就业教育/服务的满意度为99.75%，毕业研究生为97.62%。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

图4-3 2016届毕业生对学校就业指导服务的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

四、对母校创业教育/服务的参与度及满意度

**毕业生对学校创业教育/服务的参与度：**2016届毕业生对母校的“创业课程和讲座”和“创新创业大赛”的参与度均在50.00%以上，其中参与最高的是“创业课程和讲座”（57.04%）。

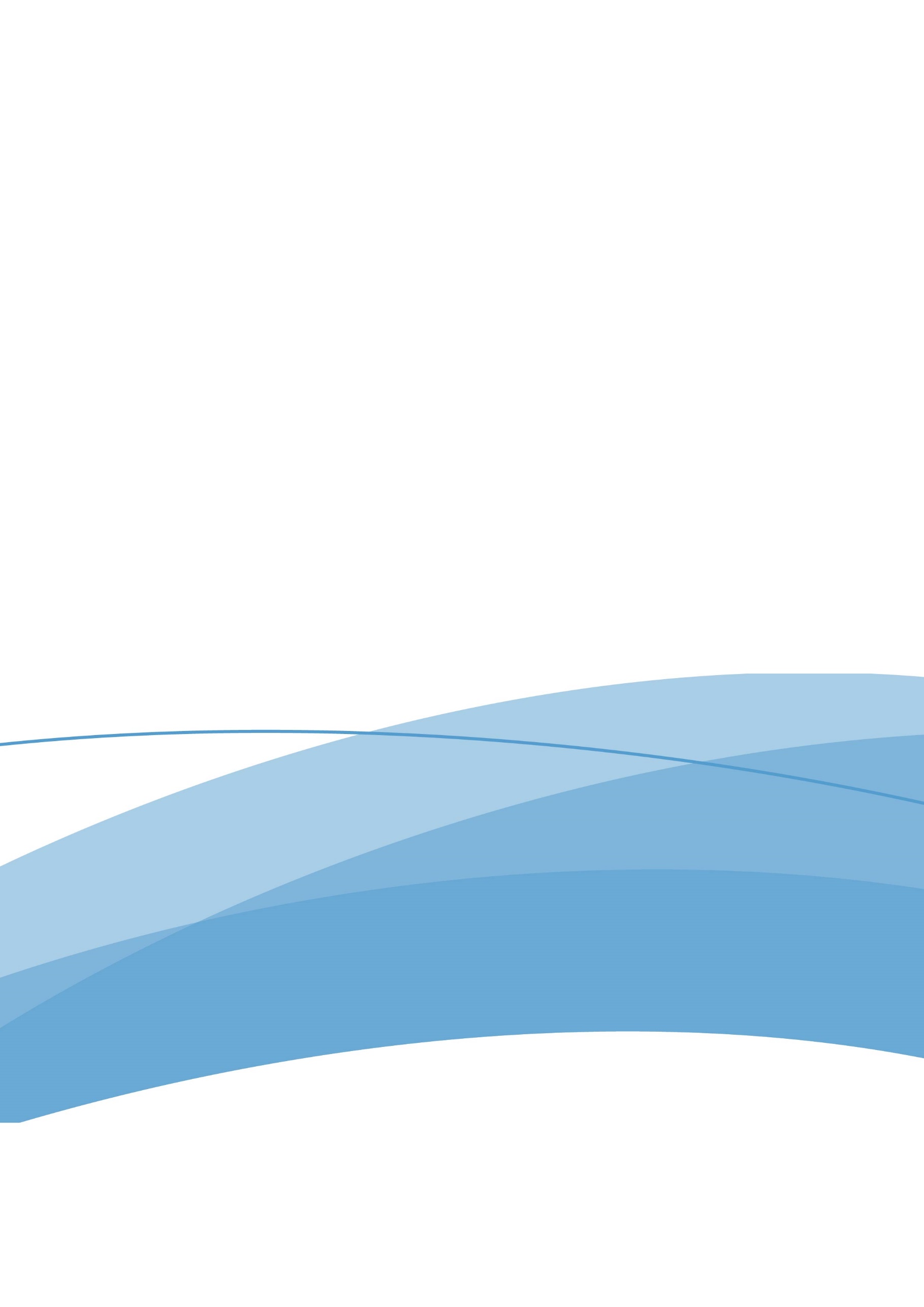
图4-4 ****2016届毕业生对创业教育/指导服务的参与度****

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

**毕业生对学校创业教育/服务的满意度：**学校2016届毕业生对学校就业教育/服务的满意度均为100.00%，满意[[8]](#footnote-8)占比为86.80%；其中本科毕业生对学校创业教育/服务表示满意的比例为86.03%，毕业研究生为92.86%。

图4-5 ****2016届毕业生对创业教育/指导服务的满意度****

数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。

****

宁夏医科大学 编

1. 本篇报告“毕业研究生”指“硕士毕业生”。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。 [↑](#footnote-ref-2)
3. 数据来源：第三方机构新锦成-2016届毕业生就业与培养质量调查。数据调研起止日期2016年9月15日-2016年10月15日。 [↑](#footnote-ref-3)
4. 针对签就业协议形式就业和签劳动合同形式就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。 [↑](#footnote-ref-4)
5. 注：专科毕业生调研回收样本仅4人，故不在本篇报告中呈现。 [↑](#footnote-ref-5)
6. 注：专科毕业生调研回收样本仅4人，故不在本篇报告中呈现。 [↑](#footnote-ref-6)
7. 注：专科毕业生调研回收样本仅4人，故不在本篇报告中呈现。 [↑](#footnote-ref-7)
8. “满意”占比=“很满意”占比+“比较满意”占比。 [↑](#footnote-ref-8)